

Charles Bettelheim

Révolution culturelle et organisation industrielle en Chine

“La thèse qui est soutenue ici est que la révolution culturelle prolétarienne représente un tournant de la plus haute importance historique parce qu'elle a “révélé” (au sens où Marx a employé ce mot à propos de la Commune de Paris) une des formes essentielles de la lutte des classes pour l'édification du socialisme..” * *La planification industrielle* * *Les transformations dans la division sociale du travail* * *La révolutionnarisation des rapports de production* *

CA
FM / petite collection maspero

Préface	5
I. L'Usine générale de bonneterie de Pékin.....	11
1. LA POLITIQUE SUIVIE AVANT LA RÉVOLUTION CULTURELLE À L'USINE GÉNÉRALE DE BONNE- TERIE DE PÉKIN	17
2. LES ORGANISATIONS DE MASSE DANS LES USINES DE PRODUCTION	21
I. Les Groupes de gestion ouvrière	21
II. Les Sentinelles rouges	32
III. Les Comités révolutionnaires	35
IV. Le comité du Parti	37
II. La planification industrielle.....	45
1. LES DIFFÉRENTES FORMES DE PROPRIÉTÉ DANS L'INDUSTRIE	47
I. Propriété d'Etat et propriété collective.	47
II. Les « usines de rue »	49
2. LES MODALITÉS DE GESTION DU SECTEUR INDUSTRIEL D'ÉTAT	51
I. La gestion à trois niveaux (l'exemple de Changhai)	51
II. La nature de la décentralisation chi- noise	51
III. La notion de « plan unifié »	53
	151

IV.	La planification de la production et de la répartition des objets de consommation. Les organes commerciaux d'Etat. Les enquêtes sur les besoins des consommateurs	55
V.	Les caractéristiques propres à la planification chinoise	56
3.	LA PRÉPARATION DU PLAN UNIFIÉ	59
I.	L'élaboration du plan au niveau d'une usine	59
II.	L'élaboration du plan dans la province du Liaoning	60
III.	Les plans quinquennaux	65
IV.	La mise en application du plan tient compte des intérêts d'ensemble de la nation	65
4.	LES RAPPORTS ENTRE LES UNITÉS DE PRODUCTION	69
I.	Quelques indications sur le problème des prix planifiés	69
II.	La coopération socialiste	72
III.	Les transformations dans la division sociale du travail	75
1.	TÂCHES DE DIRECTION ET TÂCHES D'EXÉCUTION	79
I.	Gestion par une minorité ou gestion par la majorité	79
II.	L'expérience soviétique de la gestion des usines	83
2.	TRAVAIL INTELLECTUEL ET TRAVAIL MANUEL.	89
I.	Vers la disparition progressive de la division capitaliste du travail	89
II.	La lutte pour la maîtrise collective par les travailleurs des sciences et des techniques	91

3. VERS UN DÉVELOPPEMENT SOCIALISTE DES FORCES PRODUCTIVES	95
I. L'accumulation préalable n'est plus le facteur décisif	95
II. Le rôle des petites et moyennes entreprises	96
III. Exemple de développement industriel rural. Dépérissement de l'opposition séculaire entre la ville et la campagne	99

IV. La révolutionnarisation des rapports de production.....	103
---	-----

Postface	119
I. Lutttes idéologiques de classe ou lutttes personnelles	123
II. La lutte abstraite contre l'égoïsme ou la lutte pour les transformations révolutionnaires	127
III. L' « ultra-gauche » et la lutte contre les règlements irrationnels	131
IV. L' « ultra-gauche » et le problème des salaires	134
V. L' « ultra-gauche » et l'appropriation par les masses de l'idéologie révolutionnaire	136
VI. L' « ultra-gauche » et l'empirisme et le spontanéisme	140
VII. L'unité du dogmatisme et du spontanéisme	143
VIII. Les succès momentanés et la défaite ultérieure de l' « ultra-gauche »	144